

# Werking sp.a Oost-Vlaanderen 2020-2024: synthese bevraging

25 november 2019

---

- 40-tal reacties (individueel, kleinere groepjes en afdelingen).
  - Suggesties welke eerder gericht zijn naar de nationale werking werden aan sp.a nationaal bezorgd.
- 

## Algemeen

- Het is niet omdat we vandaag rond de 10% scoren dat we geen toekomst hebben.
- Laat ons terugkeren naar de straten en naar de pleinen en mensen samenbrengen: bottum-up.
- Geen angst om als sp.a initiatief te nemen want we hebben wel degelijk een verhaal.

## sp.a Oost-Vlaanderen

### Algemeen

- Meer dynamiek en beweging.
- Zoeken naar mogelijkheden tot sterkere betrokkenheid van leden en afdelingen.

### Provinciaal secretariaat

- Louter centralisatie in Brussel bemoeilijkt en vergroot afstand tussen de partij en de lokale afdelingen.
- Nationaal secretariaat is te ver, nood aan een provinciale verankering, als intermediaire structuur.
- Versterking betrokkenheid vrijwilligers op de provinciale werking en werking provinciaal secretariaat.

### Lijstvorming en statuten

- Naar een transparante en democratische bovenlokale lijstvorming tegen de volgende verkiezingen.
- Statuten kunnen op een bepaalde punten verbeterd worden.

### Provinciaal bestuur

- Provinciaal bestuur meer participatief maken en extra "beleids- en daadkracht" geven.
- Meer provinciale besturen, afwisselend inhoudelijke en bestuurlijke. En voor iedereen toegankelijk.
- Focusgroepen opstarten rond communicatie, vrijwilligerswerking, acties op poten zetten, ...

### Dagelijks bestuur

- Wordt meer een coördinatieteam waarin alle sleutelfiguren van de provincie een plaats hebben.
- Deze sleutelfiguren nemen ook concrete opdrachten op en kunnen wijzigen in tijd.
- Gerichte terugkoppeling naar provinciaal bestuur.

### Regiowerking

- In samenspraak met de afdelingen wordt bekeken welke regio's en/of clusters efficiënt en wenselijk zijn.
- Een inbreng van de studiedienst en bovenlokale mandatarissen rond regiodossiers is zeer wenselijk.
- Oprichten van een provinciale actiegroep welke ondersteunend werkt tav regio en/of clusterwerking.

### Afdelingswerking

- Een goede ondersteuning voor kleinere afdelingen is nodig, mede vanuit een persoonlijk mentorsysteem.
- Afdelingen stimuleren én ondersteunen tot regelmatige huisbezoeken, type-acties, ... (incl. materiaal).
- Samenwerking tussen zwakkere afdelingen met ondersteuning vanuit provinciale werking.

## Mandatarissen

- Georganiseerde aanwezigheid bovenlokale mandatarissen op afdelingsactiviteiten.
- Bovenlokale acties met opvolging via gemeenteraad, parlement en sociale media.
- Dienstbetoon organiseren dicht bij de burger, dus op lokaal niveau. Liefst in samenspraak met SGA.

## SGA & middenveld

- Naar een ver- én hernieuwde samenwerking met de vakbond en mutualiteit.
- Actieve samenwerking met en aanwezigheid in het middenveld.
- Zichtbare aanwezigheid als sp.a op allerlei actie's en events.

# Samenvatting bevraging “werking sp.a Oost-Vlaanderen 2020-2024”.

15 november 2019

---

Een 40-tal reacties kwamen binnen (individueel, kleinere groepjes en afdelingen). Suggesties welke eerder gericht zijn naar de nationale werking werden aan sp.a nationaal bezorgd. De suggesties gericht aan sp.a Oost-Vlaanderen werden hieronder gebundeld.

Een eerste bespreking vindt plaats op het provinciaal bestuur van 25 november 2019. Na verwerking volgt een finale bespreking op het provinciaal congres van 6 december 2019.

---

## Algemeen

- Bottum-up, ... Ook burgers regelmatig bevragen als input voor onze werking.
- We kunnen meer en meer mensen die zich hebben afgekeerd van de politiek niet meer bereiken met klassieke politieke boodschappen en acties. Dus laat ons terugkeren naar de straten en naar de pleinen en er gelegenheden organiseren om mensen samen te brengen. Ook laagdrempelige zaken. Betrek weer mensen! Geraak in hun hart door bij hen te zijn en lief en leed met hen te delen en hen te helpen en laat ons niet onze neus optrekken voor diegene die van mening verschillen (zoals bv. over migratie waar racisme en uitsluiting mainstreamgedachten zijn geworden die ons als samenleving schade berokkenen) maar laat ons met hen in debat gaan en daarbij ons gedachtengoed verdedigen en uitdragen zonder het te verloochenen.
- Meer events als sp.a zelf organiseren, niet enkel via nevenorganisaties. Geen angst om als sp.a initiatief te nemen en de mensen persoonlijk aan te spreken.
- De mythe van de Grote leider is totaal antisocialistisch en heeft ons al enige tijd schade berokkend, laat ons dus het pad bewandelen van bestuur door het collectief en dat op authentieke én moderne manier in het DNA van onze partij-organen verankeren.
- Het terug activeren van de LoMa-database of voorzien in een alternatief dat de lokale mandatarissen helpt bij het uitvoeren van hun taak.
- Enkel voor kleine lokale afdelingen: samenwerking sp.a en Groen door events en gemeenschappelijke acties samen te organiseren.
- Als predikers van broederschap en solidariteit mogen we niet zelf vechtend over de stenen rollen en elkaar het licht in de ogen niet gunnen.
- Niet te veel twijfelen of onszelf van alles verwijten, het is niet omdat we vandaag rond de 10% scoren dat we geen toekomst hebben. Er zijn nog veel leden en mensen die ons steunen, onze ideeën zijn nog altijd grotendeels de juiste vinden.
- Maak zowel in ANALYSE 2019, AMBITIES 2024 als AANPAK 20-24 een onderscheid tussen:
  - de sociale IMPACT die we provinciaal hebben en verder willen hebben bij de burgers en in de organisatie van de samenleving
  - de politieke INVLOED die we hiervoor provinciaal hebben / benutten en verder willen hebben / benutten
  - de politieke ACTIE die we hiervoor provinciaal naar buiten toe neerzetten en verder willen neerzetten
  - de INTERNE WERKING die we hiervoor provinciaal onder de motorkap draaiende hebben en verder draaiende willen hebben.

## Structuur sp.a Oost-Vlaanderen

### Noodzaak provinciaal secretariaat?

- Absolute noodzaak lokale verankering provinciale werking. Centralisatie in Brussel zal de afstand tussen de partij en de lokale afdelingen alleen maar bemoeilijken en vergroten. De partij en bevriende organisaties zijn in hetzelfde bedje ziek: centralisatie. Plaatselijke verankering is cruciaal en dé garantie opdat de partij niet zou verdwijnen.
- Fysiek lokaal "kantoor" moet structureel behouden blijven om lokale verankering en "real-life bruggenhoofd" in de provincie te verzekeren
  - volledige "virtualisering/digitalisering" werkt verdere afstand/vervreemding in de hand en is even vluchtig als een snel vergeten Facebookpost, er moet net méér regelmatig persoonlijk contact zijn binnen de partij om meer teambanden te smeden en ideeën uit te wisselen op bovenlokaal niveau (gesteund door de digitale media in een 360° omnichannel aanwezigheid uiteraard). We hoeven niet enkel de korte termijn dopamineshots van de waan van de dag, maar de lange termijn hoge oxytocinegehalten (knuffelhormonen) die goed zijn voor de sfeer en samenwerking :-)
  - in een digitale wereld is het menselijke net het uitzonderlijke en nog eens in lijn met ons socialistische gedachtengoed... (soms lijken we dat te vergeten...)
  - indien alles nationaal wordt geregeld, met bv. "provinciale coördinatoren" zal dit functie-onderdeel van die personen er als eerste bij inschieten wanneer er in de toekomst nog moet gesnoeid worden of er te veel workload is in drukke periodes. Waardoor je net in die periodes niemand zult "te pakken krijgen". Zie vb. partij Groen waarbij de lokale afdelingen ook klagen over een gebrek aan structuur en ondersteuning vanuit nationaal. De tijdelijke campagnehoofdkwartieren die ze dan oprichten lossen dat slechts gedeeltelijk op omdat er onvoldoende samenhang is opgebouwd tijdens de voorafgaande jaren
  - indien Speldenstraat te groot/te duur is kan er eventueel een andere locatie betrokken worden.
- Nationaal secretariaat is te ver, nood aan een provinciale verankering:
  - voeling met en nabijheid bij de lokale afdelingen is belangrijk
  - meerwaarde provinciale poot (tav andere belangrijke systemen binnen de partij): het lijfelijk (niet virtueel) samenbrengen van (actieve) leden in functie van netwerkvorming, visievorming, het exploreren van vaardigheden en het nemen van initiatieven en acties
  - het provinciale niveau is ideaal als forum tussen de afdelingen en als link tussen de afdelingen het Vlaamse/Federale niveau
  - een provinciaal secretariaat staat vooral in voor de coördinatie en wordt gestuurd door de voorzitter en ondervoorzitters ism een groep vrijwilligers, die meedenkt en uitvoerende taken opnemen, daarbij ondersteund door het provinciaal secretariaat. Die vrijwilligers moeten goesting en een engagement hebben. Er moet over de diversiteit worden gewaakt. Een dergelijke werking vergroot ook de betrokkenheid bij en de bekendheid van de provinciale werking
  - de andere taken die verder op provinciaal niveau door het secretariaat ism de voorzitter en ondervoorzitters moet worden opgenomen, zijn bovenlokale, objectieve bemiddelaar voor lokale problemen die door de afdeling zelf niet kunnen worden opgelost
  - organiseren bovenlokale verkiezingen.

### Functies, lijstvorming en statuten

- Functies:
  - een parlementair kan/mag geen voorzitter worden van de provinciale federatie
  - het voorzitterstrio krijgt een onkostenvergoeding om zoveel mogelijk overal in de provincie op het terrein aanwezig te zijn (afdelingen krijgen zo de fysieke ondersteuning die ze verdienen).
- Lijstvorming:
  - in het lijstvormingscomité mogen geen kandidaten zitten, anders beslissen ze over hun eigen positie
  - uitbouw van een systeem van transparante en democratische bovenlokale lijstvorming tegen de volgende verkiezingen / opstart werkgroep waarbij de 1ste keer alle leden worden uitgenodigd voor input
  - geef aan de lokale mensen van de afdelingen een kans voor een verkiesbare plaats op de nationale lijsten, niet als opvulling
  - waarom moeten altijd de Gentenaars de beste plaatsen op lijst krijgen, zo kan een lokale afdeling nooit groeien

- vanaf 2 jaar voor de gemeente- en provincieraadsverkiezingen moeten de "topkandidaten" in de schijnwerpers gezet worden, waar kan ze op sleutelposities krijgen in- en extern
- schepenen en raadsleden die stoppen of met pensioen gaan geven hun mandaat door aan de nieuwe lijsttrekkers/topkandidaten waar dit kan 1 jaar voor de verkiezingen
- verjonging op de kieslijsten doe je niet door aantrekkelijke nieuwkomers te screenen op hun stemmenpotentieel en ze dan voor de leeuwen te gooien. Jongeren hebben jaren voordien kansen nodig om zich in te werken en te groeien in verantwoordelijkheid én zichtbaarheid binnen (en buiten) de partij..
- Statuten:
  - er moet voor het provinciaal congres van 6/12/2019 een taskforce komen om de provinciale statuten te wijzigen met bovenstaande en eventuele andere voorstellen
  - snelle aanpak van alle problemen in afdelingen mbt raadsleden, afdrachten, volgen partijstandpunten enz... (= snelle oprichting nieuwe tuchtcommissie die binnen de 3 maand al deze problemen aanpakt)

### Provinciaal bestuur

- Vereenvoudigde provinciale structuur, een betere werking van het uitvoerend bestuur, mét grotere betrokkenheid van de regiovoorzitters.
- Gezien de steeds lagere opkomst van provinciale bestuursleden (en zelfs hele afdelingen) zouden vrijwilligers en geïnteresseerde leden ook uitgenodigd kunnen worden. Partijleden dragen een enorm maar ongekend en onbenut potentieel in zich als klankbord voor de partijwerking op alle vlakken.
- Open vraag: wie kan deelnemen en via welke procedure? Alle leden uit O-vl? Enkel bestuursleden van lokale afdelingen en mandatarissen? Doel: provinciaal bestuur meer open/participatief maken en extra "beleids- en daadkracht" geven.
- Het provinciaal bestuur moet er anders uit zien, mensen moeten weer zin hebben om hier naartoe te komen en een bijdrage kunnen leveren:
  - weg van de klassieke invulling van het provinciaal bestuur nu. Zowel inhoudelijk als het format
  - meer provinciale besturen doen. Bvb 8 per jaar waarvan er 4 inhoudelijk zijn. We doen dit ook op verplaatsingen zodat we dichterbij iedereen komen te staan
  - inhoudelijke provinciale besturen kunnen gaan over verschillende thema's, workshops die worden gegeven door leden, sprekers uitnodigen. Deze provinciale besturen zijn sowieso voor iedereen toegankelijk en we voorzien dat alle leden hiervoor ook individueel een uitnodiging krijgen.
  - we maken veel gebruik van het stemrecht dat de afdelingen hebben. Als we knopen willen doorhakken, laten we mensen stemmen. Dit kan mensen aansporen om te komen naar de provinciale besturen en hun stem ook echt te laten gelden
  - de provinciale besturen worden gebruikt om afdelingen in de bloemetjes te zetten, het moet telkens een positief en motiverend provinciaal bestuur worden
  - tijdens de provinciale besturen evalueren we de afgelopen acties (met foto's, getuigenissen, cijfers,...?) en zetten komende acties in de picture. Er kunnen dan meteen vragen rond gesteld worden of samenwerkingen opgezet
  - we kunnen zorgen dat het materiaal voor deze komende acties ook al aanwezig is op het provinciaal bestuur zodat mensen dit meteen mee kunnen nemen naar hun afdeling en er mee aan de slag kunnen gaan
  - we denken na over het "one man, one vote" idee
  - we willen nadenken over het "welkom" gevoel voor nieuwe leden, mensen die voor de eerste keer naar een provinciaal bestuur komen. We mogen hier geen mensen verliezen omdat ze zich niet welkom voelde en geen aansluiting vonden
  - in het groter geheel nemen we ook vorming en intervisie mee. Kunnen dit integreren in een groter geheel
  - ook het probleem rond mandatarissen die alleen in gemeenteraad of BCSD zitten moeten we samen brengen. Zij hebben veel nood aan overleg. Misschien telkens voor een provinciaal bestuur hen samen roepen zodat ze maar één keer een verplaatsing moeten doen en zo ook naar beide vergaderingen komen
  - we laten de provinciale besturen niet altijd in Gent doorgaan maar gaan op toer door Oost-Vlaanderen.

- De bestuursvergaderingen zouden productiever kunnen zijn als ze anders gestructureerd worden:
  - algemene informatie in grote groep doorgeven
  - daarna in kleinere groepen (liefst in kleinere ruimten) met telkens een volksvertegenwoordiger als 'voorzitter' alle onderwerpen bespreken en er zorg voor dragen dat iedereen aan bod komt
- Focusgroepen samenstellen per thema (vb: communicatie, vrijwilligerswerking, acties op poten zetten,...). Dit om leden meer te betrekken, hen inspraak te geven en hun enthousiasme ruimte te geven. Iemand is verantwoordelijk voor het leiden van zo'n focusgroep, roept deze samen, brengt verslag uit aan DB en het provinciaal bestuur. Op die manier dragen ook meer schouders het werk binnen het provinciaal bestuur.
- Politieke vorming is nodig voor de partijleden en -militanten. Dus niet enkel een spoedcursus voor kandidaten die op de lijst willen komen, maar een systematisch laagdrempelig educatief vormingsaanbod.
- Het bestuur moet meer plannen maken dan telkens terugblikken.
- Verder uitbreiden en uitbouwen van de digitale platformen mbt raadsleden, leden bcsd en afdelingen (wat er nu niet is), de nieuwsbrief In Actie zeker volhouden de volledige legislatuur en bv 2x per maand versturen met updates.
- Meer en beter inzetten op een provinciale communicatie naar media en sociale media, uitbouwen relaties met de pers/media. Op deze wijze kunnen we ook regionale of lokale actie's meer in de aandacht krijgen.

#### Dagelijks bestuur

- Moet een coördinatieteam worden waarin alle sleutelfiguren van de provincie een plaats hebben: voorzitterstrio, parlementleden, provincieraadsleden, leden partijbureau, regio voorzitters en coördinatoren van werkgroepen of overlegtafels. Op deze wijze is communicatie en doorstroming verzekerd in alle richtingen.
- Uitbreiding "dagelijks bestuur"
  - naast de voorzitter, de twee ondervoorzitters en de professionelen van de O-VI federatie moeten er nog enkele dagelijkse bestuursleden worden toegevoegd aan dit Oost-Vlaams bestuur
  - 3-maandelijks kan er een fysieke bestuursvergadering zijn gecombineerd met digitale communicatiemediën (zoals bv. Whatsapp)
  - de verschillende taken/projecten kunnen dan ook door meer mensen uitgewerkt en uitgedragen worden
  - Deze groep legt verantwoording af aan de Provinciale raad van VZ & Sec.

#### Regiowerking

- Regiowerking grondig onder de loep nemen. ik heb lang gedacht dat het regio-overleg een uitwisselingsplatform voor lokale dossiers, ervaringen, politieke strategie,... kon zijn, maar helaas is dat anders uitgedraaid. Weinig animo, beperkte aanwezigheid, herkauwen van de info die we ook op andere fora (eg provinciaal) te horen krijgen. In zijn huidige vorm heeft het regiobestuur mi geen meerwaarde, tenzij we er een nieuwe dynamiek aan kunnen geven. Ik zie het eerder evolueren in de richting van een thematische clustering, voor dossiers die gelijktijdig in meerdere lokale besturen kunnen 'opgepikt' worden (vb de herbruikbare bekens), voor intergemeentelijke samenwerking (bvb over zorg, milieu, mobiliteit, lokaal sociaal beleid), ... Een inbreng van de studiedienst en /of van bovenlokale mandatarissen lijkt me zeer wenselijk.
- Afschaffen regiobesturen als officieel overleg orgaan en oprichten van een officiële provinciale actiegroep. Nood aan meer dynamiek en toegankelijkheid voor de basis, dus open voor alle leden via een jaarlijkse oproep en samenstelling. Doel: Bovenlokaal engagement capteren en inzetten voor de partij. Zo kunnen we een groep mensen verzamelen die samen mee aan de kar trekt. Een voor iedereen vrij toegankelijke en niet-elitaire versie van de sp.a academy als het ware. De sp.a in Oost-Vlaanderen terug op de kaart zet en ons opnieuw de partij maakt van werklieden, progressieven en al wie de mensheid een warm hart toedraagt!
- Budget per regio. Provinciaal secretariaat kan daarmee geherstructureerd worden en dichterbij de afdelingen komen. Zeker regiobestuur behouden. Hier worden goede contacten gelegd tussen verschillende buurgemeenten/steden. Ook gezamenlijke acties en voorstellen met verschillende afdelingen kunnen zeer nuttig zijn.
- De huidige regio's worden herbekeken : in samenspraak met de afdelingen wordt bekeken welke regio en clusters efficiënt en wenselijk zijn. De regio's worden beter ondersteund om zo zeer actieve regio besturen te krijgen waarop alle afdelingen vertegenwoordigd zijn en er meer onderlinge uitwisseling en samenwerking is.

- Oost-Vlaanderen onderverdelen in 2 à 3 regio's en in elke regio een fulltime betaalde evencoördinator en een fulltime inhoudelijke betaalde coördinator aanstellen. Bij het eventueel verdwijnen van het provinciaal secretariaat kunnen deze regio-verantwoordelijken van thuis uit werken en moeten ze enkel een elektrische auto hebben.
- Dringend werk maken van een gelijkwaardige behandeling van alle regio's en afdelingen ongeacht de grootte, het aantal leden of verkozenen, grootstad of dorp. Alle afdelingen en regio's moeten zich gesteund en gewaardeerd voelen. Door de reorganisatie en andere invulling van de diverse overlegniveau's en instanties krijgen alle afdelingen en leden meer inspraak en betrokkenheid bij de werking van de partij.

#### Afdelingswerking

- Een goede ondersteuning voor kleinere afdelingen is nodig.
- Workshops, cursussen (mandatarissen, bestuursleden, ...) en infoavonden organiseren.
- Betere wisselwerking tussen afdelingen, ook met andere provincies.
- Info uitwisselen over ledenwerving ...
- Een persoonlijk mentorsysteem binnen de partij. Een dik jaar geleden vloog ik met veel enthousiasme in het partijgebeuren en ik wilde mijn steentje bijdragen om de socialisten weer op de kaart te zetten, maar daar blijft nu vaak weinig van over omdat er niet genoeg concrete ondersteuning is. Er zijn veel mensen binnen de partij die voor mij (of de afdeling) willen klaarstaan, maar die hebben het zodanig druk met hun eigen ambities of taken dat er weinig concreets in huis komt. Vandaar denk ik dat een mentorsysteem veel kan verbeteren.
- Vanuit sp.a Oost-Vlaanderen afdelingen stimuleren en ondersteunen om regelmatige huisbezoeken te plannen.
- Aanwezig zijn op straat, social media, bejaardentehuizen, door middel van buurtopkuis projecten doormiddel van wekelijkse bezoeken bij bejaardentehuizen actief pushen van berichten waar duidelijk de linkse visie van onze partij wordt verklaard in korte slagkracht hebbende berichten
- In afdelingen zonder verkozenen of met weinig leden en in gemeenten waar er geen afdeling is, worden activiteiten en acties opgezet waarbij meerdere afdelingen samen werken met ondersteuning of op initiatief van provinciaal.

#### **Mandatarissen**

- De mandatarissen (Vlaams, Federaal en provincie) zouden veel meer aanwezig moeten zijn op activiteiten (zeker deze van hun regio) die door de plaatselijke socialistische verenigingen.
- De parlamentsleden en hun medewerkers moeten op het provinciaal niveau betrokken zijn.
- Koppeling van concrete lokale problemen met het werk in het parlement. En als we het bovenlokaal organiseren en er een actie aan koppelen, vergroot dat onze zichtbaarheid.
- Nationaal / bovenlokaal gedirigeerde acties om gezamenlijk een motivatie in de te dienen bij de gemeenteraad.
- Organiseer dienstbetoon zo dicht mogelijk bij de burger, dus op lokaal niveau, maar met ondersteuning van de provincie en de SGA.

#### **SGA & middenveld**

- Meer betrokkenheid van de afdelingen betekent mijns inziens ook o.a. de zo ruim mogelijke (en permanente) aanwezigheid van alle takken van de socialistische gemeenschappelijke actie in onze provincie.
- Dringend en onderbouwd werk maken van een nauwe vernieuwde samenwerking met de vakbond en mutualiteit als prioritair speerpunt voor de provinciale werking de komende jaren.
- Veel actievere samenwerking met en aanwezigheid bij het middenveld. Ook veel zichtbaarder aanwezig zijn op allerlei actie's en events.

**Specifiek**

- Een debat in de wijken over de Deense socialistische vernieuwingen.
- Bied een positief alternatief voor de zogenoemde verbrusseling van de regio.
- Tijdens de verkiezingen komt er een pop-up-secretariaat in de provinciehoofdplaatsen.
- Elke provincie heeft verschillende leeftijdsraden. De leeftijdsraden bestaan uit mensen (hoeven geen sp.a-leden te zijn) die horen tot een bepaalde leeftijdscategorie. Elke leeftijdsraad bestaat uit 2 à 5 personen uit 1 zelfde provincie en wordt 2-jaarlijks opnieuw samengesteld. Deze raden geven klachten en ideeën door die verbonden zijn aan hun leeftijdscategorie aan nationaal secretariaat of de regio-verantwoordelijken.
- Meer betrokkenheid van de afdelingen betekent mijns inziens ook o.a. de zo ruim mogelijke (en permanente) aanwezigheid van àlle takken van de socialistische gemeenschappelijke actie in onze provincie. Daarom dit voorstel voor uw militanten van de afdeling Geraardsbergen : ze kunnen bij de leiding van ABVV/Oost-Vlaanderen misschien 's pleiten om zo vlug mogelijk opnieuw een ABVV-kantoor te installeren in de Oudenbergstad?